

Информация о работе с работодателями в январе-апреле 2015 года

Взаимодействие работодателей и служб занятости идет по нескольким направлениям. Самое главное из них - трудовое посредничество. Это содействие в трудоустройстве населения и подбор персонала для предприятий и организаций.

Участие работодателей в обеспечении занятости граждан предусмотрено ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Работодатели – основные партнеры органов службы занятости населения.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов Республики Марий Эл (Статрегистр) по состоянию на 1 января 2015 года состояли на учете 15 812 организаций, в том числе 15 488 являлись юридическими лицами, 324 – филиалами, представительствами и иными неюридическими лицами.

На 1 января 2015 года преобладающей формой собственности организаций республики являлась частная собственность – 82,6 %, государственная собственность составляла – 4,1 %, муниципальная – 7,3 %, собственность общественных и религиозных организаций – 4,0 %, смешанная российская собственность – 0,9 %.

На 1 января 2015 года в составе Статистического регистра хозяйствующих субъектов Республики Марий Эл учтено 13 282 индивидуальных предпринимателя (по данным регистрирующих органов), из них: 431 – главы крестьянских (фермерских) хозяйств, 26 – иностранные граждане и лица без гражданства.

На 1 января 2015 года 9924 предприятия с учетом индивидуальных предпринимателей, привлекают наемную силу (работников) и отчисляют страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В государственных казенных учреждениях Республики Марий Эл центрах занятости населения в регистрах получателей государственных услуг зарегистрировано 8 843 предприятия.

Привлечение максимального количества работодателей к сотрудничеству остается одной из приоритетных задач органов службы занятости населения. Доля работодателей, представляющих сведения об имеющихся вакансиях, в общем количестве организаций, привлекающих наемную силу, в Республике Марий Эл с начала 2015 года составила 49,5 %.

На 23 апреля 2015 года количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, в органы службы занятости населения для получения государственной услуги в подборе необходимых работников составило 4 717 работодателей.

В целях информирования работодателей о положении на рынке труда, осуществляемой деятельности, реализуемых программах центры занятости населения реализуют следующие мероприятия:

Работа по сбору и обработке информации о вакансиях центрами занятости населения в республике носит системный и планомерный характер, с

постоянным расширением и углублением контактов с работодателями для взаимовыгодного сотрудничества. Так:

информация о наличии рабочих мест и вакантных должностей ежедневно размещается и своевременно обновляется в банке вакансий ПК «Катарсис», на интернет-портале ДГСЗН Республики Марий Эл и сайтах центров занятости, на портале «Работа в России», в средствах массовой информации, на информационных стендах центров занятости населения и администраций муниципальных образований;

для безработных и ищущих работу граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность за пределами республики, постоянно обновляется банк вакансий с предоставлением жилья;

с целью выявления вакансий работники органов службы занятости населения посетили 1 255 предприятий и направили 1 733 информационных письма;

проведено 15 заседаний Координационных комитетов содействия занятости населения;

В деятельности органов службы занятости по реализации государственной политики занятости населения используются различные формы взаимодействия: «Клуб работодателей», «Семинары», «Совещания и круглые столы», «Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест».

С начала 2015 года проведено 7 заседаний «Клуба работодателей» с участием 96 работодателей. На заседании «Клуба работодателей» работодатели получают оперативную информацию об основных мероприятиях службы занятости, о ситуации на рынке труда, профессиональном составе безработных и ищущих работу граждан, профессиональную консультацию по вопросам законодательства о занятости населения, обсуждаются вопросы, связанные с организацией совместных мероприятий по содействию занятости населения, и вырабатываются согласованные решения по их проведению.

Проведено 16 семинаров с участием 444 работодателей. На семинарах рассматривались вопросы по реализации мероприятий активной политики занятости населения, о ситуации на рынке труда, спросе и предложении рабочей силы.

Организовано 63 совещания, рабочих встреч, «круглых столов», «Клуб кадровика» с представителями 831 предприятия и организации.

Проведены 93 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест с участием 202 работодателей, представивших 913 вакансий, ярмарки посетили 2008 безработных и ищущих работу граждан. По итогам проведенных ярмарок трудоустроено 289 граждан или 14,4 % от общего количества участников, 31,6 % вакансий были заполнены.

На начало 2015 года численность требуемых работников в банке вакансий составляла 5 189 единиц.

В течение отчетного периода от работодателей поступили сведения о наличии 4 699 свободных рабочих мест и вакантных должностей.

На свободные рабочие места и вакантные должности трудоустроились 1 672 гражданина.

По состоянию на 23 апреля 2015 года в республиканском банке данных зарегистрировано 3774 вакантных мест, в их числе 55,1 % - для замещения рабочих профессий. Доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума – 64,2 процента.

В структуре потребности в рабочей силе преобладают вакансии организаций следующих видов деятельности: здравоохранение и предоставление социальных услуг (21,3 %); обрабатывающие производства (19,5 %); сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (11,9 %); образование (11,5 %); оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (8,1 %); операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (6,3 %); предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (5,1 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (4,8 %), гостиницы и рестораны (3,1 %), строительство (3,1 %); и т.д.

В настоящее время наибольшим спросом пользуются:

рабочие профессии: водитель автомобиля со средней заработной платой 12400 рублей, повар (11975 рублей), продавец продовольственных (непродовольственных) товаров (11929 рублей), официант (8595 рублей), каменщик (17634 рубля), плотник (10623 рубля), станочник деревообрабатывающих станков (14062 рубля), швея (10415 рублей), штукатур-маляр (13500 рублей), тракторист (12594 рубля), рамщик (10666 рублей), кондитер (7472 рубля), пекарь (17395 рублей) и др.;

среди специалистов и служащих: врачи различных специализаций (13476 рублей), медицинская сестра (9736 рублей), учитель (7686 рублей), инженер (разных направлений) (13326 рублей), менеджер (17075 рублей) и др.;

профессии, не требующие квалификации: подсобный рабочий (рабочий, разнорабочий) (8318 рублей), уборщик служебных и производственных помещений (7820 рублей), грузчик (9775 рублей), кухонный рабочий (7200 рублей), санитарка (мойщица) (6793 рубля), упаковщик и укладчик (7828 рублей).

В республиканском банке вакансий к наиболее высокооплачиваемым вакансиям относятся: программист с заработной платой 70000 рублей, заявленный ООО "Э-СТУДИО", менеджер с заработной платой 60000 рублей, заявленный ООО "Птицефабрика Акашевская", пекарь с заработной платой 53500 рублей, заявленный Чебоксарским филиалом ЗАО "ТАНДЕР"; врач-педиатр и врач-протезист по главному протезированию с заработной платой 50000 рублей, заявленные ООО "Жемчуг" и др.

По состоянию на 23 апреля 2015 г. среднемесячная заработная плата вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, составила 22257 рублей.

Анализ профессионально-квалификационной структуры безработных и профессионального среза вакансий свидетельствует о дисбалансе спроса и предложения рабочей силы на рынке труда по профессиональному, половозрастному признакам, уровню запрашиваемой и предлагаемой заработной платы.

В то же время предложения превышают спрос по следующим профессиям и специальностям: бухгалтер, кассир, главный бухгалтер, машинист (кочегар) котельной, кладовщик, администратор, стрелок, товаровед, техник, товаровед, диспетчер, слесарь и др.

Кроме того, 829 безработных граждан состоят на учете в качестве безработных в связи с отсутствием вакансий по 388 наименованиям профессий и специальностей, а 655 вакансий не могут быть закрыты в связи с отсутствием граждан имеющих профессии и специальности по 216 наименованиям.